

Partnerskabsaftale "Mental sundhed på arbejdspladsen"

Formål

Formålet med partnerskabet om mental sundhed på arbejdspladser er at etablere et forpligtende samarbejde med arbejdsmarkedets partere med fokus på mental sundhed.

Partnerskabet vil både have fokus på forebyggelse af dårlig mental sundhed, fastholdelse af medarbejdere med psykiske vanskeligheder og tilbagevenden til arbejde under og efter længerevarende sygdomsforløb.

Partnerskabets fokus er på små og mellemstore virksomheder.

Baggrunden for partnerskabet er, at der er en stigning i sygemeldinger og personer på overførselsindkomst grundet psykiske lidelser. Folketingets partier bag satspuljeaftalen på psykiatriområdet for 2014-17 blev derfor enige om at afsætte 7 mio. kr. i perioden 2014-2017 til at etablere et nationalt partnerskab mellem staten, kommuner, regioner, patientforeninger og arbejdsmarkedets parter om fremme af mental sundhed på arbejdspladserne.

Partnere

Partnere i Partnerskabet om mental sundhed på arbejdspladser er arbejdsmarkedets parter, som fortrinsvis har små- og mellemstore private og offentlige virksomheder som sit interesseområde. Kommuner og regioner kan også være partnere.

Herudover kan partnere være organisationer og institutioner, som beskæftiger sig med mental sundhed, afstigmatisering og inklusion på arbejdspladsen.

For at blive medlem af partnerskabet skal man tilhøre en af ovennævnte kategorier og samtidig tiltræde partnerskabsaftalen for partnerskab om mental sundhed på arbejdspladsen.

Forpligtelser i partnerskabet

- Partnerne i partnerskabet skal bidrage til udarbejdelsen af anbefalinger for arbejdet med mental sundhed på arbejdspladser ved,
 - at komme med kommentarer til konkrete værktøjer, der udarbejdes
 - at rådgive om, hvordan udbredelsen af anbefalinger kan foregå, således de når mest muligt ud til målgruppen.
- Samtidig forpligter partnerne sig til at være ambassadører for mental sundhed på arbejdspladser og gøre opmærksom på de materialer og værktøjer, der kan understøtte arbejdet med mental sundhed på arbejdspladser ved,

- at promovere vigtigheden af god mental sundhed på arbejdspladsen gennem de relevante kanaler, som pågældende organisation benytter og har til rådighed,
 - at medvirke ved møder og konferencer i aftaleperioden, hvor mental sundhed er på dagsordenen.
- Partnerne skal også medvirke til at sikre den videre forankring af partnerskabet udover aftaleperioden, eventuelt med medfinansiering fra partnernes side.

Ind- og udtrædelse af partnerskabet

- En organisation/institution kan, såfremt denne opfylder betingelserne for at blive partner, optages i partnerskabet efter, at partnerskabet er iværksat.
- En partner i partnerskabet kan til enhver tid udtræde af partnerskabet. Dette meddeles skriftligt til Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse.

Organisation

Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse er formand for partnerskabet. Hver partner har et medlem og en suppleant i Partnerskabet.

Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse er projektejer og har det bevillingsmæssige ansvar for midlernes anvendelse i partnerskabet.

Sekretariatsfunktion

Partnerskabet vil blive sekretariatsbetjent af den (de) organisation(er), som får tildelt opgaven af Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse efter puljeopslag.

Møder

Der forventes afholdt minimum 2 møder årligt i aftaleperioden. Ekstra møder kan indkaldes, såfremt mindst 5 partnere ønsker dette. Møderne ledes af Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse.

Opløsning af partnerskabet

Aftaleperioden for partnerskabet er i udgangspunktet frem til 31.12.2017.

Når aftaleperioden er udløbet, tages der stilling til i partnerskabet, hvordan dette kan fortsætte og i hvilken form, herunder spørgsmålet om medfinansiering.

Partnerskabsaftalen er tiltrådt af:

Firma/forening

Dato Underskrift medlem

Dato Underskrift Suppleant